

# 臺中市勞動檢查處

## 111 年度建立公共工程性別友善場域計畫書

111 年 5 月 3 日編修

### 一、計畫名稱：

建立公共工程性別友善場域計畫-性別友善廁所

### 二、前言：

建立「營造業性別友善場域」是刻不容緩的一件事，女性勞工從事營建業的比例往往偏低，依據教育部的統計，從事工程、製造及營建領域的女性僅佔該領域畢業生的 15-18%，而能夠在此行業長待久安的比例又更低；然女性從事營造業所遇到的難題主要歸因於 4 個原因，包括(1)敵意環境：營造業長久以來以男性為主，塑造出陽剛的勞動職場文化，這些男性並不習慣有女性一起工作，甚至成為他們的主管、工頭。(2)薪資結構：「男性養家—女性顧家」的傳統性別刻板印象，以及黏地板效應與玻璃天花板效應，因性別分工現象出現，始終存在傳統性別刻板印象而造成薪資落差。(3)工時安排：營造業從業者除了要在不同施工地點工作之外，工時長且不固定也是令女性卻步的原因之一。(4)工作環境的不友善：營造業的工時長、環境較為髒亂、工作人員複雜，對於衛生環境的維護更是能省則省，造成女性勞工怯步。

針對四項主要原因，臺中市勞動檢查處(以下稱本處)為改善及精進營建場所建立性別友善場域，首先針對工作環境中的廁所進行輔導查核工作，進而要求增加女性廁所或性別友善廁所比例，提供友善的使用環境。

### 三、性別統計分析：

營造業是現代經濟不可或缺的一環，在傳統觀念中，男性不習慣與女性一起工作，針對女性主管、工頭，常會有容易忽略女性技術人員指示，或對其冷嘲熱諷的情形。然工地工作的女性，仍有一定之比例存在。

(一) 營造業性別結構：

依據勞動部於 2012 年統計(表 1)，2008 年及 2010 年性別懸殊嚴重為營造業，男性比例約為 88%，女性比例約為 12%。營建工地從事作業型態多為消耗體力的粗重作業，故主要勞動工作者大多以男性為主。

表 1、各行業男女比例統計表

項目別	2008 年					2010 年				
	總計	男	(%)	女	(%)	總計	男	(%)	女	(%)
總計	10403	5902		4501		10493	5880		4613	
行業 <sup>1</sup>										
農、林、漁、牧業	535	374	69.9%	162	30.1%	550	384	69.8%	166	30.2%
工業	3832	2617	68.3%	1215	31.7%	3769	2566	68.1%	1203	31.9%
礦業及土石採取業	6	4	66.6%	1	33.4%	4	3	75.0%	1	25.0%
製造業	2886	1790	62.0%	1095	38%	2861	1781	62.3%	1080	37.7%
電力及燃氣供應業	28	24	85.7%	4	14.3%	29	25	86.2%	4	13.8%
用水供應及污染整治業	71	53	74.6%	18	25.4%	78	58	74.4%	20	25.6%
營造業	842	746	88.6%	96	11.4%	797	699	87.7%	98	12.3%
服務業	6036	2912	48.0%	3124	52.0%	6174	2929	47.4%	3245	52.6%
批發及零售業	1770	872	49.2%	898	50.8%	1747	851	48.7%	896	51.3%
運輸及倉儲業	414	329	79.5%	85	20.5%	404	317	78.5%	87	21.5%
住宿及餐飲業	687	291	42.3%	396	57.7%	727	307	42.2%	420	57.8%

(二) 營造業性別薪資結構：

一般於營造工地作業之工種大致分別為清潔、泥作、鋼筋及板模，依據工作勞動輕重，男女生薪資待遇有一定差異，以清潔工作為例，男女人數比例差懸殊，不過同時清潔作業也是最多女性擔任的工種。

從表格(表 2)中可看出，板模工種通常分為師傅及小工，薪資上也有差異，但剛入行的前提下卻發現男性薪資比女性薪資高情況。在同樣能力及工作情況下，已有性別分工現象出現，始終存在傳統性別刻板印象。

表 2、營造工地男女薪資表

工種	女工薪水(日薪)	男工薪水(日薪)
清潔	1,000 元	
泥作	1,300~1,400 元	2,500 元
鋼筋	1,800 元	1,800 元
板模	1,600-1,800 元	師傅 2,200 元 小工 2,000 元

資料來源：109 年行政院性別平等處「營造業中的性別議題」研究報告

#### 四、促進性別平等規劃及目標

##### (一) 規劃方案

##### 1. 依據：

「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108~111年)」辦理。

##### 2. 辦理目的：

有鑑於女性從事營造業之職場發展限制，致使營造業為現今從業者性別比最懸殊的產業之一，女性於營造業中所面臨的困難面：(1) 敵意環境。(2) 薪資結構。(3) 工時安排。(4) 工作環境的不友善。有關敵意環境：營造業長久以來以男性為主，塑造出陽剛的勞動職場文化。薪資結構：性別分工現象，導致薪資結構落差。工時安排：「男性養家—女性顧家」的傳統性別刻板印象，始得女性被賦予照顧家庭之責任，個人因素致使女性在工作安排上較難配合。此三面向係有待公司制度之完善、性別意識之提升及受限個人因素，對於營造業促進性別平等之推動難免較為被動且無公權力，有研究指出女性在營造業上最常面對環境不友善是廁所，廁所無區分男女且廁

所髒亂環境，故期望透過職業安全衛生設施規則第 319 條第 1 款：「男女廁所以分別設置為原則，並予以明顯標示。」之規定，輔導工地遵循法規要求，具體改善營造業性別職場環境。

### 3. 實施對象：

為有效提升營造工地男女廁所分別設置，優先篩選本府重大公共工程(5000 萬元以上，如下表 3)，且近半年(110 年 8 月~至今)經本處檢查確實有女性作業之公共工程為輔導名單，期能作為營造業起頭之性別友善職場環境示範。

表 3、本府重大公共工程(5000 萬元以上)輔導名單

編號	行政區	工程名稱	事業單位名稱	工地工作者人數	
				(男)	(女)
1	豐原區	臺中市豐原區安康段二期社會住宅新建工程	興亞營造工程股份有限公司	24	20
2	東區	臺中市東區尚武段社會住宅新建工程	瑞助營造股份有限公司	167	15
3	西屯區	臺中綠美園新建工程	瑞助營造股份有限公司	19	12
4	北屯區	臺中市太平區育賢段二期社會住宅新建工程	勝緯營造股份有限公司	45	8
5	西屯區	水湳國際會展中心新建工程	達欣工程股份有限公司	165	8
6	西屯區	臺中市西屯區國安段 1 期社會住宅統包工程	瑞助營造股份有限公司	43	7
7	西區	臺中市市定古蹟臺中州廳修復工程	慶仁營造股份有限公司	32	7
8	烏日區	臺中市烏日前竹地區區段徵收工程第二標及第四標合併工程	義力營造股份有限公司	25	7
9	太平區	臺中市太平區永億段社會住宅新建工程	華盛營建工程股份有限公司	22	6
10	西區	歷史建築大屯郡役所及臺中州廳附屬建築群修復及再利用工程	中佑營造工程有限公司	15	6
11	大里區	臺中市大里區光正段二期社會住宅新建工程	興亞營造工程股份有限公司	41	5
12	外埔區	臺中市國際壘球運動園區興建工程	欽成營造股份有限公司	23	5

編號	行政區	工程名稱	事業單位名稱	工地工作者人數	
				(男)	(女)
13	東區	臺中市東區東勢子段社會住宅新建工程	瑞助營造股份有限公司	26	5
14	北屯區	臺中市北屯區同榮段社會住宅新建工程	興亞營造工程股份有限公司	10	4
15	北屯區	臺中市北屯區舊社停車場立體化興建工程	文元營造有限公司	10	4
16	烏日區	臺中市烏日前竹地區區段徵收工程第三標	瑞鋒營造有限公司	25	4
17	中區	臺中市區興中立體停車場新建工程	錦標營造股份有限公司	5	3
18	太平區	臺中市太平區公5公園開闢工程	寶聖營造股份有限公司	7	3
19	西屯區	臺中市立西苑高級中學老舊校舍改建暨校園新建工程(第一期)	見安營造股份有限公司	45	3
20	南屯區	臺中市第13期市地重劃區內滯洪池工程	百隆營造股份有限公司	6	3

#### 4. 實施方式：

現場勘查輔導：透過下列本府重大公共工程(5000 萬以上)性別友善廁所調查表(詳後附件)，針對所掌握輔導名單進行現場勘查，勘查重點將針對職業安全衛生設施規則第 319 條規定檢視工地內廁所設置情形，倘有缺失要求施工單位改善，並藉此宣導營造性別友善職場環境並請施工單位簽名，持續追蹤廁所改善情形並製作成果報告，據以提報性別平等工作小組會議，協請委員檢視本計畫執行成果。

#### (二) 計畫目標/預期績效

1. 提升本府公共工程建構性別友善之職場環境意識培力。
2. 藉此落實宣導本府公共工程男女廁所分別設置原則，以營造性別友善職場環境。
3. 實地輔導本府重大公共工程(5000 萬元以上)男女廁所分別設置至少 20 處。
4. 執行本(111)年度受輔導之重大公共工程(5000 萬元以上)男女廁所

分別設置追蹤作業，且改善完成比例達輔導名單 80%，以達成職場性別友善目標。

**五、 經費需求概算表：**

編號	項目	數量	單價 (元)	合計 (元)	預算科目	說明
1.	計畫審查費	2 位	810	1,620	一般行政-行政管理-按日按件計資酬金	本計畫性別影響評估專家審查費
	總計			1,620		

**六、 預計期程：**

月份	1-2 月	3-4 月	5-6 月	7-10 月	11-12 月
目標 進度	擬訂計畫	計畫性別影響評估並送專家學者審查	召開本處上半年性別平等工作小組會議，依專家學者審查意見協助檢視本計畫。	辦理本(111)年度重大公共工程男女廁所分別設置輔導追蹤改善作業。	召開本處下半年性別平等工作小組會議，協助檢視本計畫執行成果。

臺中市勞動檢查處  
111 年度提升公共工程建立性別友善場域計畫  
本府重大公共工程(5000 萬以上)性別友善廁所調查表(初稿)

一、基本資料：

事業單位名稱		事業電話		代表人	身分證字號： 出生年月日：	
事業單位地址		負責人電話		經營負責人	身分證字號： 出生年月日：	
受檢地址		受檢電話		工作場所負責人	身分證字號： 出生年月日：	
會談人	姓名：	職稱：		日期	年 月 日 工程金額： 元	
工程名稱				事業類別	<input type="checkbox"/> 甲類 <input type="checkbox"/> 乙類 1.股票上市、上櫃公司。 2.公司員工總數超過 300 人。 3.承攬金額超過 1 億。	
工作者人數	本國勞工 男： 人 女： 人	外籍勞工 男： 人 女： 人	童工 男： 人 女： 人	自營 男： 人 女： 人	其他 男： 人 女： 人	合計 人

二、廁所設置檢核表：

項次	項目	結果		備註
		符合	不符合	
1	男女廁所以分別設置為原則，並予以明顯標示。			
2	男用廁所之大便器數目，以同時作業男工每 25 人以內設置 1 個以上為原則，最少不得低於 60 人 1 個。			
3	男用廁所之小便器數目，應以同時作業男工每 15 人以內設置 1 個以上為原則，最少不得低於 30 人 1 個。			
4	女用廁所之大便器數目，應以同時作業女工每 15 人以內設置 1 個以上為原則，最少不得低於 20 人 1 個。			
5	大便器應為不使污染物浸透於土中之構造。			
6	應設置充分供應清潔水質之洗手設備。			
7	盥洗室內應備有適當之清潔劑，且不得盛放有機溶劑供勞工清潔皮膚。			
8	廁所及便器不得與工作場所直接通連，廁所與廚房及食堂應距離 30 公尺以上。但衛生沖水式廁所不在此限。			
9	廁所及便器每日至少應清洗 1 次，並每週消毒 1 次。			
10	(1)廁所應保持良好通風。			
	(2)廁所應有適當照明設備。			
11	僱有身心障礙者，應設置身心障礙者專用設備，並予以適當標示。			
會同人員 簽名	簽名(含職稱及姓名)		查驗人員 簽名	
	年 月 日			