

臺中市勞動檢查處推動性別主流化實施計畫

112 年 02 月 15 日修訂

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)」辦理。

貳、目標：

- 一、培養與提昇機關內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本處暨所屬各科室同仁。

肆、辦理時間：自 112 年 1 月 1 日至 115 年 12 月 31 日。

伍、具體措施：

一、組織「性別平等專案小組」

- (一) 依「臺中市勞動檢查處性別平等專案小組設置要點」組成性別平等專案小組。
- (二) 成員：置委員 5 人以上，由處長遴派，並指派其中一人為召集人，且依性別規定委員單一性別比例應不低於委員人數百分之四十。
- (三) 集會：每半年至少召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。

二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

(一) 深化性別統計與性別分析：

1. 辦理單位：本處各單位。
2. 辦理內容：

(1) 透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處

境。

(2) 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。

(3) 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

(二) 優先編列性別預算：

1. 辦理單位：本處會計室及所屬各單位。

2. 辦理內容：

(1) 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。

(2) 進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(3) 彙整性別預算編列情形。

(4) 運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(三) 性別影響評估：

1. 辦理單位：本處各單位。

2. 辦理內容：研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容中。

(四) 性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

1. 辦理單位：本處人事室及所屬各單位。

2. 辦理內容：

(1) 性別主流化意識通識教育(每人每年2小時以上訓練)：

① 規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。

② 安排中、高階主管(單位主管、主秘層級以上主管)參加性別主流化相關研習訓練，以強化高階主管之性別意識。

(2) 性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本處業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

陸、性別主流化執行成效報告：

一、成果報告：

臺中市政府勞檢處__年度性別主流化執行成果報告(範本)

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別業務聯絡窗口 (承辦人)				<input type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	委員單一性別比例應不低於委員人數百分之四十	男：__人、女：__人 特殊情形說明：	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：__年__月__日 下半年：__年__月__日	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： (二)下半年會議：	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具， 缺： _____。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	小時	%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人 數/總人數)
中高階主管	2 小時			%
公務人員	2 小時			%
約聘雇人員	2 小時			%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數 /機關總人數)
		2 小時(含實體及數位課程)	%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

二、獎勵措施：配合行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫及本府人事處之「臺中市政府所屬機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」辦理。

柒、經費來源：由本處相關預算項下支應。

捌、預期效益：

一、強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。

二、落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。

三、推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

玖、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。